



## **Annuaire des coachs EATO**

### **I COORDONNEES**

Nom : FAYOLLE

Prénom : Didier

Nom de la société : OASYS Consultants

Adresse : 1, rue des Quatre Chapeaux - 69002 LYON

Téléphone : 04 37 23 61 40

Portable : 06 07 14 23 51

E-mail : [dfayolle@oasys.fr](mailto:dfayolle@oasys.fr)

Fax : 04 37 23 61 49

## II PARCOURS PROFESSIONNEL

### **Parcours professionnel chronologique :**

J'ai exercé plusieurs métiers dans mon parcours. J'ai tout d'abord été sportif à haut niveau dans la pratique du Hand-ball (avec les « Barjots »). J'ai évolué ensuite pendant 10 ans en entreprise en tant que manager en Direction commerciale et Direction de filiales pour les groupes France Telecom et Vivendi. Enfin, j'ai rejoint en 1998 l'environnement du conseil en Ressources Humaines, au sein du cabinet Garon Bonvalot, où j'accompagne des managers et des organisations qui vivent des changements, puis avec la création du Cabinet Genre Humain, et OASYS Consultants que je rejoins début 2007.

### **Parcours managérial :**

J'ai exercé les responsabilités de Directeur commerciale et Directeur de filiale, dans le domaine des Telecom, pour les groupes France Telecom et Vivendi, dans des contextes différents de start-up avec croissance forte d'activité et également de cession et d'arrêt d'activité.

J'ai également créé et dirigé un cabinet de conseil en ressources humaines en 2005-2006 sur le métier de l'accompagnement des transitions de carrière.

### **Activités exercées actuellement :**

Consultant et coach de managers et dirigeants, d'équipes et d'organisations

### **Et plus particulièrement en ce qui me concerne :**

#### **Ce qui m'a amené au coaching ?**

Mon expérience antérieure m'avait amené à pratiquer un accompagnement des personnes au plus près de leurs ressources : faire comprendre les valeurs, les motivations, le potentiel pour inciter au changement et orienter au mieux des intérêts intelligemment partagés entre l'individu et l'entreprise.

Ensuite, le métier de consultant en orientation de carrière m'a naturellement positionné sur des problématiques de transition, d'accompagnement et de gestion de processus identitaires.

Enfin, dans un cabinet précédent, j'ai contribué à un groupe de travail fondé pour développer l'offre coaching d'équipe du cabinet, avec une réflexion sur les fondements de notre positionnement, nos approches et méthodologies, l'adéquation avec les valeurs et l'éthique du cabinet, la professionnalisation des coaches.

## **Mes domaines d'activités**

J'ai deux grands domaines d'activité :

### **L'accompagnement des transitions professionnelles des cadres et dirigeants :**

- outplacement
- bilan de carrière
- antenne emploi dans le cadre de plan social.

### **L'accompagnement des transitions managériales :**

- coaching
- team building
- coaching d'équipe
- accompagnement du changement
- diagnostic des organisations
- développement du leadership, 360°
- Assessment-évaluation de potentiel
- groupes d'échange de pratiques managériales.

## **III REFERENCES**

Je travaille en grande partie pour des grandes entreprises de la région Rhône-Alpes (supérieure à 200 salariés).