



dw coaches&consultants - 7, rue de l'Yser -67000 Strasbourg

☎ : Mobile : 06 12 570 244 - ✉ mailto :dwagner@dwcoachs-et-consultants.com

www.dwcoachs-et-consultants.com

BIOGRAPHIE

Il y a probablement autant de parcours de coach qu'il y a de coaches.

Je souhaite résumer ci-après celui qui, jusque là, est le mien.

A 22 ans j'abandonne quelques années d'études de psychologie pour prendre la direction de l'entreprise familiale importatrice et grossiste dans le domaine de l'électro--ménager, radio télé Hi fi)

7 ans plus tard, suite à mon expérience terrain, je reprends des études de commerce - spécialisation en achats industriels à l'IPCAD -Institut de Promotion du Commerce, des Achats et de la Distribution-, ainsi qu'une licence de sociologie

En 1980, je découvre **l'Analyse Transactionnelle** et la richesse de sa théorie et ne cesse depuis, de l'approfondir et d'utiliser son approche auprès des organisations et des particuliers que j'accompagne.

En 1982, je participe à la création de la société A.F.C. (Assistance Formation et Conseil) spécialisée dans le Transfert de Technologies en Algérie et au Moyen Orient.

En 1985 je crée DW Consultants.

Avec une équipe de collaborateurs intervenants, nous mettons aux services des entreprises : formation -conseil - accompagnement de managers, de collaborateurs et d'équipes

Le mot « coaching » en entreprise n'est pas encore utilisé.

Par ailleurs, je me forme auprès d'Antoine Bourbon, Directeur du Conservatoire d'Art Dramatique de Strasbourg, à la prise de parole en Public et à celle de son enseignement. Je crée peu après la méthode :

A.I.M.A de la Parole à la Présence.

En 1992, une envie de retour à l'opérationnel, « terrain » et je quitte le cabinet **DW Consultants** qui prend alors le nom de MW Conseil avec à sa direction Martine Léoni qui poursuivra son développement

J'intègre un groupe européen de Travail Temporaire et prend la direction Grand Est France

La situation économique du moment oblige le groupe à une incontournable restructuration que je mets en œuvre dès mon arrivée

Des mesures peu populaires qui m'obligent à appliquer concrètement mes préconisations de consultante.

L'occasion m'est donnée de relativiser, et d'évaluer les écarts de la technique orale à l'application terrain

Le marché plus porteur dès 1993, me donne la possibilité de participer à des opérations de croissance interne et externe.

Membre du Comité de Direction, je dirige alors 14 centres de profits et un effectif salarié de 1400 personnes. Nous mettons en place une démarche qualité, visant la certification Iso et c'est encore une expérience très formatrice

Puis s'annonce une nouvelle étape dans mon parcours professionnel.

Je me forme aux outils que propose la **PNL (Programmation Neuro Linguistique)**, intègre ceux de la **CNV (Communication Non Violente)**, effectue un parcours de consultant en **Approche Systémique International Mozaik Paris 9** et occupe peu après la fonction de coach interne auprès de l'équipe dirigeante du groupe Alternance TT.

En 2000, je rejoins l'équipe MW Conseil qui changera d'identité en 2006 pour se nommer « **Coaching Manager** ».

En 2006, je souhaite certifier ma pratique du coaching et choisis de suivre une formation certifiante à l'**EATO Lyon, Ecole d'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations**

Un cursus outillant qui élargit ma vision par rapport au vaste champ des possibilités d'accompagnement de mes clients et ancre ma posture de coach

Aujourd'hui c'est au sein de **dw coachs&consultants** que j'exerce mon métier de Coach, auprès de dirigeants, managers, équipes, collaborateurs et particuliers en demande de changement.

- Profondément convaincue que la croissance d'une organisation est intimement liée à celle des individus qui y participent, je propose un accompagnement centré sur le développement de l'intelligence relationnelle et émotionnelle de l'entreprise et de celle de ses collaborateurs par un coaching individuel, en équipe ou encore en animant
- **des rencontres de partages d'expériences, en groupe de pairs : managers, RRH, collaborateurs**
- **des groupes de développement et croissance personnels**
- **différentes actions de formation qui participent à l'évolution des collaborateurs, à chaque fois qu'ils sont sollicités par leur environnement et/ou leurs processus internes qu'il s'agisse de:**
 - **la croissance des compétences**
 - **l'accompagnement du changement,**
 - **la gestion du stress, des priorités, des conflits,**
 - **la prise de parole en public : Méthode A.I.M.A de la Parole à la Présence.**

Je continue à enrichir ma boîte à outils en utilisant et en me formant également à d'autres approches notamment celles qui favorisent la **libération émotionnelle** et le déblocage des énergies associées.

Particulièrement celles qui prennent en considération l'individu comme un ensemble cohérent **cœur - corps et cerveau** .

Elles reflètent ma philosophie au quotidien et le sens que je souhaite donner à mon métier de coach qui est celui d'accompagner et de favoriser notre bienveillance naturelle, celle qui nous relie aux autres mais aussi à nous-mêmes

Quelques entreprises et organisations qui m'ont fait confiance (Conseil – Formation –Coaching)

Alcatel Lucent France - Alcatel Lucent Enterprise – Alcatel Lucent University - Groupe Paul Hartmann – Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique– E. Leclerc -Groupe Alternance TT — Stratt – Luxembourg - Ecole Saint Etienne - Electricité de Strasbourg – Chambre des Métiers d'Alsace – CCI de Strasbourg – Institut Notre Dame de Sion – Institut de l'Assomption – etc...